

## **Luminarte: Laboratório de Gestão em Recursos Humanos**

Autor: Crislaine Araujo;

Email: julia\_arruda\_moreira@hotmail.com

Orientador (a): Catia Eli Gemelli

Coautores: Julia Arruda Moreira; Luana Castro Pires; Sara dos Santos Amarilho

Instituição: Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - campus Osório

Área: Ciências Sociais Aplicadas

Resumo: O laboratório de gestão em Recursos Humanos objetiva proporcionar aos alunos do ensino médio integrado em Administração a experiência prática de gestão organizacional com a realização de contratações e demissões, aplicação de técnicas de motivação, cálculo e emissão de folha de pagamento, controle de absenteísmo e desenvolvimento de trabalho em equipe. A área de Recursos Humanos desponta como uma das de maior carência de profissionais qualificados, sendo essa formação uma das necessidades latentes no Litoral Norte do RS. Participando de um projeto de extensão que propicia a prática nesta área, os alunos que buscam formação técnica em Administração poderão ingressar no mercado de trabalho com uma visão organizacional desenvolvida, além da aquisição de experiência de trabalho em equipe, fundamental para o desempenho de qualquer função. O projeto desenvolve-se ao longo de quinze jornadas dividindo-se em duas etapas, sendo as oito iniciais correspondentes ao primeiro exercício. Para a realização das atividades administrativas e produtivas a área de Recursos Humanos realizou a contratação de vinte e três achievers, sendo um diretor geral, quatro diretores de áreas e dezoito colaboradores. Durante o primeiro exercício não ocorreu nenhum desligamento e o índice de absenteísmo registrado foi de 3,2%, causando um baixo impacto nas metas de produção. Com um alto nível de motivação, os achievers demonstraram comprometimento com o desenvolvimento do trabalho em equipe, realizando as atividades de forma colaborativa e seguindo os valores de determinação, respeito, qualidade e responsabilidade. Para a realização das próximas jornadas a área de Recursos Humanos objetiva a redução do índice de absenteísmo e a manutenção do alto nível de motivação e comprometimento.